

## **PRIMER LISTADO DEFINITIVO DE PERSONAS ASPIRANTES ADMITIDAS Y EXCLUIDAS EN EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL EN EL CONTEXTO DE PROYECTOS EUROPEOS DE MOVILIDAD**

Finalizado el periodo de alegaciones, se procede a publicar el primer listado definitivo de personas aceptadas y excluidas de la selección de personal para la realización de trabajos en el contexto de proyectos europeos de movilidad, a través de FIFEDE mediante un contrato laboral en la modalidad de obra y servicio.

A partir de este momento comienza la segunda fase. Para la valoración de todas y cada una de las candidaturas, y de los futuros procesos, se ha tomado como fundamento lo especificado en las bases generares y en el perfil publicado en la web de la Fundación.

Tal y como se recoge en las bases específicas, los requisitos que deben cumplir las candidaturas que se han considerado válidas son:

### **Requisitos mínimos:**

1. Titulación universitaria.
2. Experiencia mínima de dos años como técnico/a de proyectos de movilidad.
3. Dominio de INGLÉS NIVEL C1.

Así mismo, han sido baremados los **méritos** que se enumeran a continuación determinándose las puntuaciones máximas siguientes:

1. Experiencia demostrada como técnico/a de proyectos de movilidad (se puntúa a partir de dos años de experiencia) (máx. 20 puntos).
2. Experiencia específica en proyectos de movilidad desarrollados en el marco de programas europeos. (máx. 20 puntos)
3. Formación complementaria relacionada con el perfil (máx. 20 puntos).
4. Valoración de la carta de presentación (máx. 10 puntos).
5. Entrevista personal presencial, en la que se tendrán en cuenta criterios tales como: (máx. 30 puntos).
  - Capacidad de liderazgo y creatividad.
  - Amplia disponibilidad.
  - Predisposición al trabajo en equipos multidisciplinares.
  - Proactividad. Predisposición para la continua formación dentro de la Fundación.
  - Conformidad con la filosofía de la Fundación.
  - Capacidad en coordinación del capital humano y ámbito de las relaciones públicas y privadas.
  - Capacidad de interacción con las personas y medios.

**Importante: un mismo mérito sólo será baremado en una única categoría de las anteriores.**

## RESUMEN DE PERIODOS

	inicio	fin	Días hábiles
Periodo de inscripciones	23/12/2015	05/01/2016	5
Periodo de baremación de candidaturas	07/01/2016	08/01/2016	1
Publicación del primer listado provisional	08/01/2016	-	-
Periodo de alegaciones del primer listado provisional	11/01/2016	13/01/2016	3
Publicación del primer listado definitivo	14/01/2016	15/01/2016	-
Periodo de entrevistas y demostración de méritos	18/01/2016	-	-
Publicación del listado definitivo	-	-	-
Duración total del proceso de selección	-	-	-

## LISTADO DEFINITIVO DE PERSONAS ACEPTADAS

DNI/NIE	Criterio 1	Criterio 2	Criterio 3	Criterio 4	Criterio 5	TOTAL
78.561.903-K	15	15	5	6	-	41
Y0735982L	15	15	15	8	-	53

**NOTA1:** Criterio 5 se valorará en la segunda fase del proceso de selección

## LISTADO DEFINITIVO DE PERSONAS EXCLUIDAS CON SU MOTIVO

DNI/NIE	ACTUALIZACIÓN CV	TITULACIÓN	EXPERIENCIA	INGLES C1
78551397A	SI	SI	NO	SI
78570569Q	SI	SI	NO	NO
16620332A	SI	SI	NO	NO
45442025H	SI	SI	NO	NO
78725766D	SI	SI	NO	NO
42084219S	SI	NO	NO	NO
78721656Q	SI	SI	NO	NO
78626605R	SI	SI	NO	NO
78696922F	SI	SI	NO	NO
42177941N	SI	SI	NO	NO
78678895N	SI	SI	NO	SI
43798014B	SI	SI	NO	NO
-	SI	NO	NO	NO